

Examen

# Nmbrs® Certified Professional

The revolution  
starts here

Nmbrs®

Je staat op het punt om te beginnen met het Nmbrs Certified Professionals examen. Wij vinden het natuurlijk super leuk dat je hier vandaag aan mee doet.

Indien je vragen hebt over de interpretatie van de vragen dan staan onze examinatoren van Incommme hier voor klaar.

# Overzicht

## NCP Examen

- 4 **Opdracht 1**
- 5 **Opdracht 2**
- 6 **Opdracht 3**
- 7 **Opdracht 4**
- 8 **Opdracht 5**
- 9 **Bonusopdracht**

# Opdracht 1

## Bedrijfsinformatie

Het bedrijf DGTS B.V. valt onder sector 44 (zakelijke dienstverlening II). Er is geen cao van toepassing. De werknemers worden verloond per maand en het reguliere arbeidspatroon is 38 uur per week. Het bedrijf heeft twee afdelingen en kostenplaatsen: Sales en Administratie. De medewerkers hebben recht op 5 weken vakantie op basis van een fulltime dienstverband.

## Opdracht 1

Dit bedrijf wil per 2019 klant worden, de medewerkers zijn al in december 2018 in dienst gekomen. Deze klant wil dat de loonstroken van 2018 ook beschikbaar zijn in NMBRS. De aangifte loonheffingen voor december is al reeds verwerkt.

Voer het bedrijf in en bouw de loonstroken en de aangifte van december na op basis van de aangeleverde gegevens.

## Opdracht 2

### Opdracht 2

De klant geeft de volgende gegevens door voor de januari 2019 verloning:

*Karin Appel krijgt vanaf 2019 een vaste reiskostenvergoeding van 0,26 cent per kilometer waarvan 0,19 cent onbelast vergoed wordt. Daarnaast krijgt zij een vaste toeslag van 1,12% over haar vaste salaris, deze toeslag moet ook berekend worden over de overuren maar er wordt geen vakantiegeld betaald over de toeslag. In januari heeft Karin 6 overuren uitbetaald gekregen. Overuren worden tegen 125% uitbetaald. De vakantietoeslag is reeds opgenomen in dit overwerk percentage.*

*Carlos Camp komt in dienst per 1 januari 2019 op de afdeling sales en is uurloner. Zijn salaris is bruto 20 euro per uur. Zijn uren moeten 80% geboekt worden op kostenplaats Sales en voor 20% op kostenplaats Administratie. In januari werkt hij 84 uur waarvan 14 uur tegen 128%. Deze 14 uur moeten volledig geboekt worden naar de kostenplaats Administratie. Hij werkt in total 15 dagen.*

*Diana Damp komt op 1 januari 2019 in dienst op de afdeling Sales en is een stagiaire met een stage vergoeding van 250 euro per maand.*

# Opdracht 3

## Opdracht 3

De werkgever wil graag dat de medewerkers toegang krijgen tot hun loonstroken, zelf verlof kunnen aanvragen en toegang hebben tot alle mutatieformulieren. Daarnaast wil hij voor alle medewerkers het personeelshandboek beschikbaar maken voor alle medewerkers via hun login.

Declaratieformulieren die door werknemers worden ingestuurd, moeten goedgekeurd worden door de manager en daarna direct voor de definitieve goedkeuring doorgestuurd worden naar de administrateur. Overige mutatieformulieren die door werknemers worden ingestuurd, moeten goedgekeurd worden door de bedrijfslogin en daarna voor de definitieve goedkeuring worden doorgestuurd naar de administrateur.

Karin Appel is manager van alle medewerkers. De manager wil, naast het goedkeuren verlof en het goedkeuren van de mutatieformulieren, ook een e-mail signaal ontvangen 7 dagen voordat de medewerker jarig is of een jubileum heeft.

De werkgever wil de vakantiedagen graag ook op de loonstrook van de werknemers zichtbaar maken.

Stel de templates en overige instellingen in zoals hierboven genoemd.

## Opdracht 4

### Opdracht 4

Vanaf januari 2019 is dit bedrijf eigenrisicodrager voor de WGA. Hij heeft een particuliere WGA verzekering afgesloten. De totale bijdrage voor deze verzekering is 1,5% en de premieverdeling is 50% voor de werkgever en 50% voor de werknemer.

Hij heeft ook een pensioenregeling voor zijn werknemers geregeld per januari 2019.

De berekening voor deze regeling is als volgt:

*(pensioengevend loon - franchise) x deeltijdfactor x premiepercentage. Het bruto voltijd jaarsalaris is gebaseerd op de eerste periode.*

*Pensioengevend loon: alle vast overeengekomen elementen*

De waarden voor de pensioenregeling in 2019 zijn:

*Premiepercentage: 20% wordt 50/50 verdeeld tussen werkgever en werknemer.*

*Franchise: 12.500*

*Maximum salaris voor pensioen: 115.000*

Carlos Camp heeft de afspraak met zijn werkgever dat hij geen eigen bijdrage heeft voor zijn pensioen.

Verwerk de WGA verzekering en pensioenregeling in een branche en pas deze toe bij het bedrijf en bij de medewerkers.

### Leave Registration

The work of an HR Specialist is never done and constantly changing. We help you to stay in control.

Nmbrs® is a platform that provides full support for all your HR and payroll needs. This whitepaper gives you an overview of all the features that Nmbrs® offers and all the perks that come with it.

# Opdracht 5

## Opdracht 5

Dit bedrijf heeft in 2018 een kerstdiner in een restaurant gehad. De totale kosten voor dit diner waren 250 euro. Zorg ervoor dat de werkkosten uit 2018 op een juiste manier verwerkt worden.

### Afsluiting (indien de tijd om is, anders -> bonusopdracht)

Verwerkt de januari loonrun en de loonaangifte.



# Bonusopdracht

Het individueel keuzebudget wordt per maand opgebouwd en bestaat uit een deel waarover pensioen wordt berekend en een deel waarover geen pensioen wordt berekend.

Het deel van de opbouw waarover wel pensioen wordt berekend is:  
*8% vakantiegeld over het salaris en de salaristoelagen met een minimum van 146,65 per maand 6% eindejaarsuitkering over het salaris met een minimum van 145,83 euro per maand 1,5% levensloopuitkering over het salaris.*

Het deel waarover geen pensioen wordt berekend is 0,8% bovenwettelijk verlof over het salaris.

*In januari neemt Karin Appel 100 euro uit het individueel keuzebudget op en koopt 10 uur verlof.*

De opbouw van de verschillende onderdelen van het individueel keuzebudget dienen apart op de (werkgevers)loonstrook zichtbaar te zijn. Voor de medewerker dient alleen de volledige opbouw zichtbaar te zijn op de loonstrook.

Richt het individueel keuzebudget in en verwerk de opname en het kopen van het verlof. Pas ook de pensioenregeling aan voor het correct verwerken van het individueel keuzebudget.

## NCP Examen

# Bedankt.

Wij gaan ervoor zorgen dat je bij het behalen van het examen op onze website komt te staan als NCP'er. Ook zullen wij je toevoegen aan de NCP Community waarbij je jaarlijks een uitnodiging zal ontvangen voor de NCP Terugkomdag.

Wij gaan je ook toevoegen aan onze cursus bij het Nirpa waardoor je de PE-punten automatisch zal ontvangen.